



Datenschutzerklärung für Bewerber bei Werthenbach

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben möchten. Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und halten weitere in diesem Zusammenhang relevante Informationen bereit.

1. Verantwortlicher

Sie haben sich bei der Carl Werthenbach Konstruktionsteile GmbH & Co. KG, der Werthenbach Hydraulik-Antriebstechnik GmbH oder der Werthenbach Aerospace GmbH beworben. Dies sind die Verantwortlichen im Sinne der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO).

Die Carl Werthenbach Konstruktionsteile GmbH & Co. KG und die Werthenbach Hydraulik-Antriebstechnik GmbH sind unter folgender Adresse ansässig: Grafenheider Str. 101, 33729 Bielefeld

Sie erreichen die Verantwortlichen unter den folgenden Kontaktdaten: Telefon +49 521 9768-0, E-Mail info@werthenbach.de

2. Datenschutzbeauftragter

Zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäß der DSGVO im Zusammenhang stehenden Fragen können Sie unseren Datenschutzbeauftragten zu Rate ziehen. Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter datenschutzbeauftragter@werthenbach.de.

3. Zweck und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG.

Weiterhin können wir Ihre personenbezogenen Daten speichern und verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von möglicherweise geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. f) DS-GVO, das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten der Erfüllung von Pflichten oder der Wahrnehmung von Rechten aus einem Tarifvertrag und/oder einer Betriebsvereinbarung (Kollektivvereinbarung) dient, erfolgt die auf Grundlage von § 26 Abs. 1 S. 1, Abs. 4 S. 1 BDSG i.V.m. der jeweiligen Kollektivvereinbarung.

Ist im Rahmen eines begründeten Beschäftigungsverhältnis die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz ergebenden Pflicht erforderlich, so ist die Rechtsgrundlage der Verarbeitung Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO. Dies betrifft beispielsweise die Aufbewahrung personenbezogener Daten nach Eintritt in das Beschäftigungsverhältnis aus handels- und steuerrechtlichen Gründen (§ 147 AO, § 257 HGB).

4. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schul- ausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammen- hang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken.

5. Quellen personenbezogener Daten

Soweit wir die Daten nicht direkt bei Ihnen erheben und Sie über ein aktives Profil bei einer Stellenbörse verfügen, oder uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ein inaktives oder nur teilweise aktives Profil offenlegen, können wir personenbezogene Daten auch darüber erheben.

6. Kategorien von Empfängerdaten

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziff. 3 dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Im Übrigen können personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet werden, dies insbesondere durch Hostprovider oder Anbieter von Bewerbermanagementsystemen.

7. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies zur Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist.

8. Ihre Rechte

Als Bewerber bei uns haben Sie je nach der Situation im Einzelfall folgende Datenschutzrechte, zu deren Ausübung Sie uns oder unseren Datenschutzbeauftragten jederzeit unter der in Ziff. 1 und 2 genannten Daten kontaktieren können:

a. Auskunft (Art. 15 DS-GVO)

Sie haben das Recht, Auskunft gem. Art. 15 DS-GVO über Ihre bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten sowie eine Kopie dieser Daten zu verlangen.

b. Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, von uns unverzüglich gem. Art. 16 DS-GVO die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen.

c. Widerrufsrecht (Art. 7 Abs. 3 S. 1 DS-GVO)

Beruhet die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Hierzu können Sie uns oder unseren Datenschutzbeauftragten jederzeit unter den oben genannten Daten kontaktieren.

d. Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)

Sie haben unter den in Art. 17 DS-GVO benannten Voraussetzungen das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden.

e. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)

Sie haben unter den in Art. 18 DS-GVO benannten Voraussetzungen das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen.

f. Widerspruchsrecht (Art. 21 DS-GVO)

Soweit die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten aufgrund von Art. 6 Abs 1 S. 1 lit. e) oder f) DS-GVO erfolgt, haben Sie gem. Art. 21 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen.

g. Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DS-GVO verstößt.

h. Beschwerderecht

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DS-GVO verstößt.

9. Erforderlichkeit des Bereitstellens personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.

Carl Werthenbach Werthenbach Konstruktionsteile GmbH & Co. KG

Werthenbach Hydraulik-Antriebstechnik GmbH

* Der Einfachheit halber wird im gesamten Text die männliche Form verwendet; die weibliche Form ist selbstverständlich eingeschlossen.