



**Werthenbach**

Kompetenz, die bewegt

## Ausbildung bei Werthenbach

Der beste Start in die Zukunft



**Kaufmann/-frau  
im Groß- und Außenhandel**

**Fachlagerist/-in**

**Fachkraft für Lagerlogistik m/w**

Autoteile · Industrietechnik · Hydraulik · Aerospace



**Kompetenz für unsere Zukunft**



*Die Ausbildung zum Kaufmann im Groß- und Außenhandel bei Werthenbach hat mir viel Freude gemacht, da sehr viel Wert auf eine gute Ausbildung gelegt wird. Das Arbeitsklima unter den Kollegen ist super und alle sind sehr hilfsbereit.*

**Dennis Möllering**  
Teamassistent Wälzlagertechnik  
(Ausbildungsabschluss: 2015)

## Talente gesucht

### Werthenbach – Kompetenz, die bewegt.

Unter diesem Motto arbeitet Werthenbach, gegründet 1932, als überregional tätiges Unternehmen in den Geschäftsbereichen Industrietechnik, Autoteile, Hydraulik und Aerospace (Luftfahrttechnik). Inhabergeführt, eigenständig und traditionsbewusst.

Unser Leistungsspektrum ist sehr vielfältig: Wir sind ein Großhändler für Kfz-Ersatzteile, Industrie- und Hydraulikprodukte sowie für Luftfahrtsatzteile. Wir stellen Hydrauliksysteme her und bieten unseren Kunden umfangreiche technische Dienst- und Serviceleistungen.

Industrie, Handel und Handwerk schätzen uns als zuverlässigen und serviceorientierten Partner. Dafür arbeiten am Hauptsitz in Bielefeld-Brake sowie an weiteren 12 Standorten mittlerweile mehr als 740 hochqualifizierte Mitarbeiter/-innen. Ihre vielseitigen Aufgaben lösen sie, unterstützt von modernster Technik, mit großem Einsatz.

Wir tun viel für den Nachwuchs und so entscheiden sich jedes Jahr etwa 20 junge Menschen für eine Ausbildung innerhalb unseres Unternehmens. Sie erwartet neben einem guten Betriebsklima eine fundierte Ausbildung mit viel Abwechslung sowie ein berufliches Umfeld mit sehr guten Entwicklungsmöglichkeiten und Chancen. Das zeigt auch die hohe Übernahmequote, die z. B. 2017 bei 79 % lag.

Dank Spitzenprodukten, hohem technischem Know-how und intensiver Mitarbeiterförderung sind die Weichen bei Werthenbach auf Wachstum gestellt – wachsen Sie gemeinsam mit uns! Wir freuen uns auf Ihre Mitarbeit und Ihren Einsatz.



*Werthenbach als familiengeführtes Handelsunternehmen mit Hauptsitz in Bielefeld-Brake legt Wert auf Qualität – und die fängt mit einer guten Ausbildung an. Seit März 2016 hat das Unternehmen das Gütesiegel „Best Place to Learn“ erhalten und zählt damit zu Deutschlands besten Ausbildungsbetrieben.*





**Kaufmann/-frau**  
im Groß- und Außenhandel

**Fachlagerist/-in**

**Fachkraft für Lagerlogistik m/w**



*Durch eine gute Ausbildung sichern wir uns qualifizierte Nachwuchskräfte. Das geschieht gezielt durch die Einbindung in das Tagesgeschäft, die professionelle Betreuung und Schulung. So öffnen wir Perspektiven für die Zukunft, für die Auszubildenden und für Werthenbach.*

**Verena Riewe**  
Personalreferentin

## Werthenbach als Ausbildungsbetrieb

### Was bieten wir unseren Auszubildenden im Rahmen der Ausbildung?

- Einarbeitung im Rahmen der Werthenbach-Akademie
- Kurs: „Business-Knigge“ für Auszubildende
- Feste Ausbildungspläne jeweils für ein Ausbildungsjahr
- Ausbildungsbeauftragte in jeder Abteilung
- Mitarbeit im „echten“ Tagesgeschehen (z.B. realer Kontakt mit Lieferanten und Kunden)
- Feedbackgespräche
- Interessante Projektarbeiten und Mithilfe bei späterer Umsetzung
- Interne Seminare/Produktschulungen
- Nachhilfeunterricht bei Bedarf
- Prüfungsvorbereitungskurse
- Ein Ansprechpartner für alle Ausbildungsbelange
- Mitarbeit auf Messen
- Jahrzehntelange Erfahrung in der Ausbildung junger Menschen

### Wie sehen die Übernahmechancen aus?

- Wir bilden für den eigenen Bedarf aus
- Der Auszubildende hat es selbst in der Hand

### Einmal Auszubildende, immer Auszubildende?

- Bei uns ist das anders: Vom Azubi zum Gesamtleiter, bei uns ist das möglich

### Wie sieht es mit der Sicherheit des Ausbildungsplatzes/Arbeitsplatzes aus?

- Familiengeführtes Unternehmen, das auf sicheren Beinen steht
- In 85 Jahren keine Kurzarbeit oder Ähnliches
- Stetiges Wachstum, mehrere Standbeine

### Wie sehen die Rahmenbedingungen aus?

- Werthenbach zahlt nach dem Tarifvertrag Groß- und Außenhandel für das jeweilige Tarifgebiet
- 38,5 Stunden/Woche
- Arbeitgeberzuschuss für vermögenswirksame Leistungen ab dem 7. Monat

### Wie hoch ist die Ausbildungsquote?

- Die Ausbildungsquote liegt bei über 6,5 %



## Gemeinsam Kompetenzen aufbauen

### Die Werthenbach Akademie – ein guter Start in Ihre Ausbildung

Unsere hauseigene Akademie verschafft Ihnen einen fundierten Einblick in das Unternehmen Werthenbach, seine Leistungen und vielfältigen Produkte. Hier lernen sich unsere Auszubildenden in entspannter Atmosphäre kennen. Gemeinsam erhalten Sie erste Einblicke in Ihre künftigen Aufgaben und das Verhalten im Berufsleben. Spannende Vorträge aus der Praxis, meist geleitet von Werthenbach Mitarbeitern, ergänzen schulisches Wissen und vermitteln den Bezug zur Praxis.



### Die Veranstaltungen im Einzelnen:

- Einführungsveranstaltung zum Ausbildungsstart
- Einblick und Schulung rund um das Werthenbach EDV-System
- Seminar „Business-Knigge“ – Wie verhalte ich mich im Berufsleben?
- Vorstellung der einzelnen Abteilungen im Unternehmen, deren Produktbereiche und die damit verbundenen Aufgaben
- Vorstellung der Werthenbach Produktvielfalt – was sind unsere Produkte und was leisten sie?
- Spezielle Schulung für die Fachlageristen/Fachkräfte für Lagerlogistik, z. B. zu den Themen Ladungssicherung und Gabelstaplerführerschein
- Informationen rund um Ihre Sozialversicherung (wird veranstaltet durch eine Krankenkasse)
- Aufgaben der Werthenbach Personalabteilung mit Praxisübungen und Rechenbeispielen zur Lohn- und Gehaltsabwicklung
- Brand- und Sicherheitsunterweisung



## Azubi Projektarbeit + Werthenbach Akademie

### Projektarbeit bei Werthenbach

Zu Ihren Aufgaben als Auszubildender gehört das tatkräftige Mitwirken in den jeweiligen Abteilungen unseres Unternehmens. Dazu zählen auch spannende Projektarbeiten und deren Präsentation. Bereits im ersten Ausbildungsjahr erhalten Sie eine spezielle Aufgabe, bei der Sie erste Erfahrungen sammeln und sich beweisen können, z. B.:

- Wie organisiere und realisiere ich eine Betriebsbesichtigung mit Schülern (in der Vergangenheit z. B. für die Realschule Jöllenbeck und die Friedrich Wilhelm Murnau-Gesamtschule)

**Ziel ist** die Betreuung eines eigenen Projekts mit kreativen Ideen zu Durchführung und Ablauf. Sie werden Ihr Konzept selbst präsentieren und dabei schnell die erste Scheu verlieren – wir unterstützen Sie!

Im letzten Ausbildungsjahr werden Sie gemeinsam mit Ihren Kolleginnen und Kollegen eine Gruppen Projektarbeit erhalten. Die Ergebnisse werden anschließend vor der oberen Führungsebene des Unternehmens präsentiert.

### Projektthemen der letzten Jahre waren z. B.:

- Wie kann ich die Qualität der eingehenden Azubi Bewerbungen verbessern?
- Entwicklung eines Assessment Centers für die Bewerberauswahl der Azubis
- Erstellung einer Aufgabe für die verschiedenen Ausbildungsberufe, um Schülerinnen und Schülern einen besseren Einblick in die jeweilige Tätigkeit zu verschaffen.

Alle Werthenbach Auszubildenden haben in der Vergangenheit diese und andere Projektarbeiten mit viel Einsatz und Spaß durchgeführt. Mit tollen Ergebnissen, die teilweise bereits in die Praxis umgesetzt wurden!





**Eigene Perspektiven entwickeln**



*Nach meiner vielseitigen Ausbildung zum Kaufmann im Groß- und Außenhandel arbeite ich heute als Teamleiter in der Abteilung Werkstattausrüstung im Geschäftsbereich Autoteile.*

**Nils-Hendrik Koch**  
Teamleiter Werkstattausrüstung  
(Ausbildungsabschluss 2013)

Zum 01. August jeden Jahres suchen wir Auszubildende zur/zum

## Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel

### Ihre Einsatzgebiete:

- Einkauf von Waren bei verschiedenen Premiumherstellern
- Verkauf an Einzelhändler, Großverbraucher etc.
- Organisation der Lagerhaltung
- Kontakt mit zum Teil auch fremdsprachigen Kunden oder Lieferanten
- Bearbeitung von Zahlungs- und Buchungsvorgängen

### Ausbildungsdauer:

- 2 - 3 Jahre im dualen System (Berufsschule und Ausbildung im Betrieb)

### Wir bieten:

- Individuelle Ausbildungsbetreuung
- Vielseitige Praxiserfahrungen in den einzelnen Abteilungen
- Bearbeitung interessanter Ausbildungsprojekte
- Hilfreiches Schulungsangebot

### Unsere Anforderungen:

- Mindestens ein guter Realschulabschluss
- Interesse an technischen Produkten
- Sehr gutes technisches Verständnis
- Vorzugsweise bereits kaufmännische Grundkenntnisse
- Gute MS-Office-Kenntnisse
- Kontaktfreudigkeit und Teamfähigkeit

### Standorte:

- Bielefeld: 8 Azubis pro Jahr
- Braunschweig: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Celle: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Langenhagen: 2 Azubis pro Jahr
- Lippstadt: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Magdeburg: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Münster: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Northeim: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Rheine: 1 Azubi alle 2-3 Jahre







Von Anfang an ... Mittendrin



*Seit 2011 bin ich im Lagerverkauf.  
Ich habe den Kundenkontakt gesucht  
und gefunden.  
Das Besondere an meinem Job ist,  
dass ich mit allen Bereichen zu tun  
habe und jeder Kunde mit einer neuen  
Herausforderung auf mich zukommt.*

**Georgios Plavos**  
Fachlagerist

Zum 01. August jeden Jahres suchen wir Auszubildende zur/zum

## Fachlagerist/-in

### Ihre Einsatzgebiete:

- Warenannahme und -einlagerung
- Kommissionierung der Ware
- Verpackungs- und Versandarbeit
- Erstellung der Begleitpapiere
- Warenausgang

### Ausbildungsdauer:

- 2 Jahre im dualen System (Berufsschule und Ausbildung im Betrieb)

### Wir bieten:

- Individuelle Ausbildungsbetreuung
- Vielseitige Praxiserfahrungen in den einzelnen Abteilungen
- Bearbeitung interessanter Ausbildungsprojekte
- Hilfreiches Schulungsangebot (z.B. Gabelstaplerschein)

### Ihr Profil/Unsere Anforderungen:

- Mindestens ein Hauptschulabschluss
- Interesse an technischen Produkten
- Vorzugsweise bereits erste Erfahrungen (z.B. durch Praktika)
- Teamfähigkeit

### Standorte:

- Bielefeld: 6 Azubis pro Jahr
- Braunschweig: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Celle: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Langenhagen: 1-2 Azubis pro Jahr
- Magdeburg: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Münster: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Northeim: 1 Azubi alle 2-3 Jahre
- Rheine: 1 Azubi alle 2-3 Jahre







Lernen im Team, praxisnah und individuell



*Im Jahr 2017 habe ich bei Werthenbach eine Ausbildung zum Fachlageristen erfolgreich abgeschlossen. Jetzt stehe ich kurz vor den Abschlussprüfungen als Fachkraft für Lagerlogistik. Für mich ist dies eine gute Möglichkeit mich weiter zu qualifizieren.*

**Umut Gezer**  
Auszubildender zur Fachkraft für Lagerlogistik

Zum 01. August jeden Jahres suchen wir Auszubildende zur

## Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

### Ihre Einsatzgebiete:

- Warenannahme und -einlagerung
- Kommissionierung der Ware
- Verpackungs- und Versandarbeit
- Erstellung und Überprüfung der Begleitpapiere
- Warenausgang
- Planung und Organisation von logistischen Prozessen
- Mitarbeit bei der Tourenplanung

### Ausbildungsdauer:

- 3 Jahre im dualen System (Berufsschule und Ausbildung im Betrieb)
- 1 Jahr im Anschluss an die Ausbildung zum Fachlageristen/zur Fachlageristin

### Wir bieten:

- Individuelle Ausbildungsbetreuung
- Vielseitige Praxiserfahrungen in den einzelnen Abteilungen
- Bearbeitung interessanter Ausbildungsprojekte
- Hilfreiches Schulungsangebot (z.B. Gabelstaplerschein)

### Ihr Profil/Unsere Anforderungen:

- Mindestens ein Hauptschulabschluss
- Interesse an technischen Produkten
- Vorzugsweise bereits erste Erfahrungen (z.B. durch Praktika)
- Teamfähigkeit

### Standorte:

- Bielefeld: Azubis, die die Ausbildung zum Fachlageristen/zur Fachlageristin bei uns erfolgreich abgeschlossen haben und sich noch weiter qualifizieren möchten
- Braunschweig: Azubis, die die Ausbildung zum Fachlageristen/zur Fachlageristin bei uns erfolgreich abgeschlossen haben und sich noch weiter qualifizieren möchten.
- Langenhagen: 1-2 Azubis pro Jahr
- Magdeburg: Azubis, die die Ausbildung zum Fachlageristen/zur Fachlageristin bei uns erfolgreich abgeschlossen haben und sich noch weiter qualifizieren möchten.







Herzlich Willkommen!

Jutta Klause | Personalentwicklung und Ausbildung

## Werthenbach auf einen Blick:

- inhabergeführtes Unternehmen seit 1932
- > 740 Mitarbeiter, davon > 50 Auszubildende
- > 250.000 Artikel am Lager
- 13 Standorte
- Hauptsitz Bielefeld
- rund 100 Fahrzeuge im täglichen Einsatz
- DIN EN ISO 9001 (Industrie/Hydraulik),  
EN 9100 (Aerospace),  
Energieaudit DIN 16247-1, Best Place to Learn

## Die nächsten Schritte

1.  
Schritt

### Ihre Bewerbung

#### Was gehört zu einer vollständigen Bewerbung?

- Individuelles Anschreiben
- Lebenslauf
- Lichtbild
- die letzten 2 Zeugnisse
- Abschlusszeugnisse vorheriger Schulen
- Teilnahmebescheinigungen (z.B. von Betriebspraktika)
- Nachweise besonderer Qualifikationen/Ehrenämter etc.

#### Was gehört nicht in eine Bewerbung?

- Rechtschreibfehler
- Falsche Adressen und Ansprechpartner/innen
- Falsche Ausbildungsberufe

#### An wen richte ich meine Bewerbung?

- Jutta Klause  
Personalentwicklung und Ausbildung  
Telefon: 0521 9768-5466  
E-Mail: bewerbung@werthenbach.de

2.  
Schritt

### Auswahltag

An diesem Tag möchten wir gerne mehr über Sie erfahren und Ihnen gleichzeitig einen ersten Einblick in unser Unternehmen ermöglichen.

Nach einer Vorstellungsrunde erwarten Sie zwei bis drei Gruppenaufgaben sowie ein kurzer Rundgang durch unser Unternehmen.

Für die Bewerber/innen zum/r Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel und zur Fachkraft für Lagerlogistik gibt es an diesem Tag auch noch einen Eignungstest (Allgemeinwissen, Mathematik und Deutsch)

3.  
Schritt

### Vorstellungsgespräch

#### Was wünschen wir uns von Ihnen im Vorstellungsgespräch:

- Gute Vorbereitung
- Natürliches Auftreten
- Fragen, die wir Ihnen beantworten werden

4.  
Schritt

### Probearbeitstag / Praktikum



**Carl Werthenbach Konstruktionsteile GmbH & Co. KG**

Grafenheider Straße 101  
33729 Bielefeld

Tel.: +49 521 9768-0  
Fax: +49 521 9768-252  
[bewerbung@werthenbach.de](mailto:bewerbung@werthenbach.de)